

Digitale Techniken I

Grundlagen des modernen Arbeitens

Gruppencoaching

In unserer Arbeitswelt, die zunehmend **agiler**, **digitaler** und **globaler** funktioniert und agiert, sind digitale Techniken nicht mehr wegzudenken, um den Veränderungsprozessen in Gesellschaft und Unternehmen gerecht zu werden. Zusätzlich sind digitale Techniken mittlerweile ein **wesentliches Einstellungskriterium** bei der Auswahl geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten in allen Wirtschaftszweigen und Berufen.

Der moderne **Lernmix** ist auf die vorgesehenen Inhalte und den **individuellen Lernprozess** jedes einzelnen Teilnehmenden zugeschnitten. Die **Kleingruppenarbeit** ist ein fester Bestandteil der Durchführung des Gruppencoachings, welches von **einer zertifizierten Fachkraft** moderiert und angeleitet wird.

Arbeitswelt 4.0 (20 UE)

- Einführung in die Arbeitswelt 4.0
- Digitale Kommunikation
- Digitale Bewerbung
- Social Media im beruflichen Kontext

Digitale Kompetenzen in der Arbeitswelt 4.0 (20 UE)

- Industrielle Arbeitswelt vs. digitale Arbeitswelt
- Vermittlung von kollaborativen Arbeitsmethoden
- Grundlagen agiler Konzepte
- Kultur und Werte im digitalen Raum

Digitale Techniken in der Arbeitswelt 4.0 (40 UE)

- Arbeiten mit digitalen Anwendungen
- Lernen mit digitalen Medien
- Nutzung des Smartphones im beruflichen Kontext
- Nutzung von Open Source Software zur Text-, Tabellen- und Präsentationsgestaltung
- Remote Work und Videokonferenzen

Lehrgangsform: Gruppencoaching

Lehrgangsdauer: 80 UE in Vollzeit

Durchführungsorte: Stromstraße 3 b, 10555 Berlin | Bayerischer Platz 1, 10779 Berlin
Juliusstraße 2, 12051 Berlin | Beuthstraße 8, 10117 Berlin
Karl-Heine-Straße 97, 04229 Leipzig

Förderung: AVGS (Agentur für Arbeit, Jobcenter), DRV, Bildungsprämie



IT/EDV

Gewerblich-technischer Bereich

Medien

Sprache

Kaufmännischer Bereich

Fach- & Führungskräfte

Gesundheitswesen

Qualifizierung mit Berufsabschluss

Coaching Digitale Techniken I Gruppencoaching

Was ist ein Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS-MAT) und wie kann ich diesen einlösen?

Der Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein gemäß § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III dient zur Verbesserung der Eingliederungschancen am Arbeitsmarkt.

Mit dem AVGS-MAT kann ein professionelles Coaching oder Profiling in Anspruch genommen werden. Einlösen können Sie diesen bei einem nach AZAV zugelassenen Träger, wie es die indisoft GmbH ist. Welche Maßnahme die richtige für Sie ist, klären wir gern in einem Beratungsgespräch.

Wer kann einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) erhalten?

Anspruch auf den Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein besteht nur nach Ermessen der Agentur für Arbeit und der Jobcenter für alle Arbeitssuchende (ALG-II-Empfänger, Erwerbsaufstocker, Nichtleistungsempfänger, Berufsrückkehrer, Fach- und Hochschulabsolventen, gekündigte Arbeitnehmer, Arbeitnehmer 2 Monate vor Ende der Befristung, Beschäftigte in Transfergesellschaften, Asylsuchende im Leistungsbezug).

Rechtsanspruch hat jede/r Arbeitslose im Leistungsbezug ALG I nach einer Wartezeit von 6 Wochen Erwerbslosigkeit.

Wie gehe ich am besten vor?

Hierbei unterstützen wir Sie gern folgendermaßen:

1. Wir führen mit Ihnen ein persönliches Beratungsgespräch.
2. Wir erstellen Ihnen Ihr individuelles AVGS-Angebot zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt und unterstützen Sie bei Ihrer Antragsstellung.

Bitte vereinbaren Sie Ihren individuellen Beratungstermin bei uns an unseren Standorten unter der Rufnummer 030 236230-0 oder 030 390491-0.

Bei Rückfragen stehen wir Ihnen jederzeit zur Verfügung.