IWP-FuF
Fach- & Führungskräfte

Personalentwickler/in

indisoft
Weiterbildungen & Coachings

Zielgruppe: Personal- und HR-Mitarbeitende; Führungskräfte; Unternehmer/innen; Interessierte, die ihre Fähigkeiten und Kenntnisse erweitern möchten

23.11. – 04.12.2026 **Design Thinking – digitale und agile neue Produkte und Verfahren** (80 UE)	▪ Mehrfache Anwendung des Design-Thinking-Prozesses ▪ User Research und Interviewführung ▪ Erlernen und Anwenden ausgefallener Kreativitätstechniken ▪ Entwickeln und Testen greifbarer Prototypen
09.11. – 20.11.2026 **Change Management** (80 UE)	▪ Typologien, Change-Modelle (Kotter, Lewin), ▪ Psychologie der Veränderung, ▪ Change-Prozesse, ▪ Theory U, Change-Kommunikation, als Tool für Veränderungsformate
07.12. – 11.12.2026 **Personal/Arbeitsrecht** (80 UE)	▪ Grundlagen des Arbeitsrechts, ▪ Begründung des Arbeitsverhältnisses, ▪ Inhalt, Besonderheiten und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
14.12. – 23.12.2026* **Personalwirtschaft** (120 UE)	▪ Personalbeschaffung, -einsatz, -beurteilung ▪ Entgelt, Personalverwaltung, ▪ Personalfreisetzung, Personalcontrolling, Personalführung

*Durch Feiertage entfallene Unterrichtstage werden zum Maßnahmenende kompensiert.

Alle Module können auch einzeln gebucht oder mit folgenden Empfehlungen ergänzt werden:

SAP®-Anwender/in Personalwesen (HCM) inkl. SAP®-Zertifizierung

Digital Leadership & Digital Business

Kommunikation & Konfliktmanagement

Module: **Wöchentlicher Start!** Module auch einzeln buchbar. Mit anderen Modulen erweiterbar.
Gesamtdauer: **08.02.2027 – 14.04.2027**, 360 Unterrichtseinheiten (UE), Vollzeit/Teilzeit | 2,25 Monate
Unterrichtszeit: Mo.–Fr.: Unterrichtskernzeit 08:45–13:15 Uhr + 3 flexible Unterrichtseinheiten
Förderung: Agentur für Arbeit, Jobcenter, Deutsche Rentenversicherung, Transfergesellschaften, Berufsförderungsdienst etc.

*Die für Sie geltende **Maßnahmenummer** wird individuell auf Ihrem Angebot aufgeführt und kann jederzeit am Schulungsstandort erfragt werden.*

IT/EDV
Gewerblich-technischer Bereich
Medien
Sprachen
Kaufmännischer Bereich
Fach- & Führungskräfte
Gesundheitswesen
Job- & Karrierecoaching
Kostenlos anrufen unter 0800 0301111

IWP-FuF
Fach- & Führungskräfte

Personalentwickler/in

Personalentwickler arbeiten in einem breiten Spektrum von Branchen und Unternehmen, in denen die Entwicklung und Förderung von Mitarbeitenden eine wichtige Rolle spielt. Diese könnten sein;

Unternehmen und Konzerne: In großen Unternehmen und Konzernen gibt es oft spezialisierte Personalentwicklungsteams, die sich darauf konzentrieren, Schulungen, Programme zur Talententwicklung, Leistungsmanagement und Karriereentwicklung für Mitarbeitende anzubieten.

Bildungseinrichtungen: Hochschulen, Universitäten oder Bildungseinrichtungen können Personalentwickler beschäftigen, um Programme für die Entwicklung von Lehrkräften, Verwaltungspersonal und anderen Mitarbeitende zu entwickeln.

Beratungsunternehmen: Personalentwickler:innen könnten für Beratungsunternehmen arbeiten, die Dienstleistungen in den Bereichen HR-Management, Personalwesen und Organisationsentwicklung anbieten.

Öffentlicher Sektor: Regierungsbehörden, kommunale Einrichtungen oder öffentliche Organisationen beschäftigen oft Personalentwickler:innen, um Mitarbeitende zu schulen, ihre Fähigkeiten zu verbessern und Programme für die berufliche Weiterentwicklung anzubieten.

Non-Profit-Organisationen: Organisationen im gemeinnützigen Sektor legen ebenfalls Wert auf die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden und könnten Personalentwickler:innen einstellen, um Schulungen, Führungsentwicklung oder Mitarbeiterengagement zu fördern.

Gesundheitswesen: Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Gesundheitsorganisationen können Personalentwickler:innen beschäftigen, um Schulungsprogramme für medizinisches Personal, Administratoren und andere Mitarbeitende anzubieten.

Technologieunternehmen: In der schnelllebigen Technologiebranche sind Personalentwickler:innen gefragt, um Mitarbeiterschulungen für neue Technologien, Softwaresysteme und Innovationen anzubieten.

Generell sind Personalentwickler:innen in Branchen und Unternehmen tätig, die großen Wert darauf legen, ihre Mitarbeitenden zu entwickeln, zu fördern und ihre Fähigkeiten zu verbessern, um die Leistung und das Engagement am Arbeitsplatz zu steigern.

Ziele der Weiterbildung

Ziel ist die Verbesserung der Fähigkeiten im Bereich der Mitarbeiterführung- und entwicklung. Dies umfasst zum Beispiel den Entwurf und Umsetzung effektiver Personalentwicklungsstrategien, um die individuelle Leistung und das Engagement der Mitarbeitenden zu steigern. Das Kennenlernen von innovativen Methoden hilft dabei, die Bedürfnisse von Mitarbeitenden zu erkennen und die Produkte oder Strategien entsprechend darauf auszurichten. Weiterhin ist die Vermittlung rechtlicher Rahmenbedingungen Bestandteil, die bei der Planung und Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen zu beachten sind.

Kostenlos anrufen unter 0800 0301111

indisoft GmbH | FB04-KIN-0209 | 28.10.2026

indisoft GmbH | Hauptsitz
Bayerischer Platz 1, 10779 Berlin
Telefon: 030 236230-0

Weitere Standorte in:
Berlin, Sachsen, Baden-Württemberg
Unsere Standorte wachsen mit uns.

QR-Code scannen und Übersicht aller bundesweiten indisoft-Standorte ansehen:

individuell. zeitnah. kompetenzorientiert. | www.indisoft-weiterbildung.de