

Zielgruppe: Interessierte aller Fachrichtungen, sowohl für Menschen, die als Coach festangestellt oder freiberuflich arbeiten wollen als auch als Zusatzqualifikation im Personalwesen, Gesundheitsbereich, in der Sozialarbeit oder Beratung.

26.10. – 13.11.2026

Kommunikation und Konfliktmanagement Grundlagen (120 UE)

- Einführung Kommunikationsmethoden/-techniken
- Selbst- und Fremdwahrnehmung, Gefühle und Bedürfnisse, Feedbackregeln
- Persönlichkeits- und Konflikttheorien

16.11. – 04.12.2026

Werkzeuge der Beratung für Berater und Coaches (120 UE)

- Systemische Grundhaltung im Coaching
- Rahmen und Setting des Coachings, Auftragsklärung, Gesprächsgestaltung und Zielarbeit
- Ablauf des Coachingprozesses, Vertragsabschluss

07.12. – 11.12.2026

GFK – Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg (40 UE)

- Schlüsselunterscheidungen der GFK und deren Anwendung
- GFK und Konfliktmanagement
- GFK und Neurobiologie

14.12. – 18.12.2026

Selbststeuerung & Achtsamkeit als Werkzeug für Berater und Coaches (40 UE)

- Eigene Stärken und Talente
- Stressmanagement
- Resilienztraining und Gesundheitsförderung

21.12.2026 – 08.01.2027

NLP – Neurolinguistisches Programmieren (120 UE)

- Kommunikationsstrategien
- Suggestions- und Motivationstechniken
- Autosuggestion, Dissoziieren, Ankern und Reframing

15.01. – 11.02.2027

Coaching Interventionen und Techniken (160 UE)

- Interventionen und Aufstellungsarbeit
- Dissoziationstechniken
- Arbeit mit Glaubenssätzen, Zielarbeit, Visionsarbeit
- Online-Coaching und Coaching-Tools

12.02. – 04.03.2027

Beratung in der Praxis (120 UE)

- Praktische Bearbeitung von Fallbeispielen
- Üben von Auftragsklärungen, Zielarbeit, Online-Coaching und Coaching-Tools

*Durch Feiertage entfallene Unterrichtstage werden zum Maßnahmenende kompensiert.

Alle oben aufgeführten Module sind sowohl einzeln als auch kombiniert mit anderen buchbar, z. B.:

Grundlagen des Jobcoachings für Coaches (80 UE)

Module: Regelmäßiger Start! Module auch einzeln buchbar. Mit anderen Modulen erweiterbar.
Gesamtdauer: 26.10.2026 – 04.03.2027, 720 Unterrichtseinheiten (UE), Vollzeit/Teilzeit | 4,5 Monate
Unterrichtszeit: Mo.–Fr.: Unterrichtskernzeit 08:45–13:15 Uhr + 3 flexible Unterrichtseinheiten
Förderung: Agentur für Arbeit, Jobcenter, Deutsche Rentenversicherung, Transfergesellschaften, Berufsförderungsdienst etc.

Die für Sie geltende **Maßnahmenummer** wird individuell auf Ihrem Angebot aufgeführt und kann jederzeit am Schulungsstandort erfragt werden.

Systemische/r Coach/in

Coachinnen und Coaches unterstützen Menschen innerhalb eines strukturierten Verfahrens darin, richtungsweisende Fragen im beruflichen und persönlichen Kontext zu klären und Handlungskompetenz zu erlangen. Der fortschreitende digitale Transformationsprozess des alltäglichen und beruflichen Lebens stellt viele Menschen vor Herausforderungen, die Anpassungs- und Veränderungsprozesse mit sich bringen. Systemische Coachinnen und Coaches unterstützen Sie darin, einen nachhaltigen Weg innerhalb dieses sich wandelnden Systems zu finden.

Im Coachingprozess entwickeln Menschen die Fähigkeit, digitale Kompetenzen einzusetzen und gleichzeitig eigene Ressourcen und Kraftquellen zu aktivieren, zu bewahren und zu nutzen. Die Einsatzfelder systemischer Coachinnen und Coaches sind vielfältig. Sie arbeiten mit Einzelpersonen, Teams oder Gruppen, in der Personalentwicklung, Existenzgründung, der beruflichen Aktivierung und Orientierung oder im gesundheitlichen und sozialen Bereich.

Ziele der Weiterbildung

Sie werden mit wissenschaftlich fundiertem Expertenwissen ausgestattet und lernen anhand praktischer Übungen, systemisches Coaching anzuwenden. Sie gewinnen Klarheit über Ihre zukünftige Rolle als Coach und bereiten sich selbstreflektierend darauf vor, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten.

Systemische Coaches ...

- unterstützen Menschen in Problemlösungs- und Veränderungsprozessen
- verfügen über Kenntnisse der Kommunikationswissenschaft und Verhaltensforschung
- kennen die gesellschaftlichen, rechtlichen und ethischen Rahmenbedingungen des Coachings
- arbeiten lösungs- und ressourcenorientiert
- beziehen bei der Betrachtung von Problemen das Umfeld des Menschen mit ein
- sehen die Klientinnen und Klienten als Expertinnen und Experten für ihre eignen Lösungen
- handeln selbstreflektiert und empathisch
- verfügen über ein breites Spektrum an Coaching-Methoden und Visualisierungstechniken und wenden diese situationsgerecht an
- arbeiten systemisch, um neue Blickwinkel auf Strukturen und Problemstellungen zuzulassen, sodass Denkmuster durchbrochen und neue Lösungsansätze gefunden werden können

Die Coaching Lab – die Community für Wachstum, Austausch und echte Entwicklung

Als Teilnehmer:in der Weiterbildung Systemische/r Coach/in bei indisoft werden Sie automatisch Teil des Coaching Lab – einer lebendigen Community von angehenden und erfahrenen Coaches, die sich gegenseitig inspirieren, unterstützen und gemeinsam weiterentwickeln.

Im Coaching Lab bekommen Sie weit mehr als Wissen – Sie erleben echte Praxis, starke Impulse und ein Umfeld, das Sie trägt und fordert.

Ihre Vorteile im Coaching Lab:

- Exklusive Netzwerkveranstaltungen – knüpfen Sie wertvolle Kontakte und entwickeln Sie Ihre Coaching-Praxis im Dialog mit anderen weiter
- Wöchentliche Workshops – immer freitags – mit Fokus auf Themen wie Positionierung, Sichtbarkeit, Tools und Methoden für Ihr Coaching
- Intervisionen mit Tiefgang – kollegiale Fallbesprechungen zu echten Coaching-Situationen
- Business-Mentoring – praxisnahe Unterstützung für Ihren erfolgreichen Einstieg als Coach
- Auftragsvermittlung – wir bringen Sie mit Coaching-Anfragen aus der Community und unserem Partnernetzwerk zusammen
- Gemeinsame Projekte – entwickeln Sie mit anderen Coaches neue Formate, Events oder Bildungsangebote
- Sparring mit echten Coachees – erhalten Sie wertvolles Feedback aus der Praxis
- Community-basiertes Lernen – lernen Sie mit motivierten Coaches, Trainer:innen und Expert:innen auf Augenhöhe

Kostenlos anrufen unter 0800 0301111

