IWP-FuF
Fach- & Führungskräfte

Systemische/r Integrationscoach/in

indisoft
Weiterbildungen & Coachings

Zielgruppe: Interessierte, die Menschen im Integrationsprozess begleiten und coachen möchten, Absolventinnen und Absolventen der Fachrichtungen: Pädagogik, Sozialwissenschaften oder Rechtswissenschaften, Dolmetscher:innen sowie sonstige Interessierte

15.02. – 05.03.2027 **Interkulturelle Kompetenzen und Kommunikation** (120 UE)	▪ Wissenschaftliche Grundlagen (Kulturtheorien) ▪ Interkulturelle Kommunikation ▪ Sensibilisierung und Selbstreflexion ▪ Vorurteile, Diskriminierung und Rassismus
09.03. – 29.03.2027 **Integrationsabläufe und rechtliche Grundlagen** (120 UE)	▪ Grundgesetz, EU-Recht ▪ Aufenthalts- und Asylrecht ▪ Arbeitsrecht für Migranten, Jugend- und Familienrecht ▪ Soziale Sicherung, Sozialgesetzbuch und Versicherungen ▪ Arbeitsmarkt- und Ausbildungszugang
01.04. – 21.04.2027 **Kommunikation und Konfliktmanagement Grundlagen** (120 UE)	▪ Einführung Kommunikationsmethoden/-techniken ▪ Selbst- und Fremdwahrnehmung, Gefühle und Bedürfnisse, Feedbackregeln ▪ Persönlichkeits- und Konflikttheorien
22.04. – 12.05.2027 **Werkzeuge der Beratung für Berater und Coaches** (120 UE)	▪ Systemische Grundhaltung im Coaching ▪ Rahmen und Setting des Coachings, Auftragsklärung, Gesprächsgestaltung und Zielearbeit ▪ Ablauf des Coachingprozesses, Vertragsabschluss
14.05. – 20.05.2027 **GFK – Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg** (40 UE)	▪ Schlüsselunterscheidungen der GFK und deren Anwendung ▪ GFK und Konfliktmanagement ▪ GFK und Neurobiologie
24.05. – 28.05.2027 **Selbststeuerung & Achtsamkeit als Werkzeug für Berater und Coaches** (40 UE)	▪ Eigene Stärken und Talente ▪ Stressmanagement ▪ Resilienztraining und Gesundheitsförderung
31.05. – 18.06.2027 **NLP – Neurolinguistisches Programmieren** (120 UE)	▪ Kommunikationsstrategien ▪ Suggestions- und Motivationstechniken ▪ Autosuggestion, Dissoziieren, Ankern und Reframing
21.06. – 16.07.2027 **Coaching Interventionen und Techniken** (160 UE)	▪ Interventionen und Aufstellungsarbeit ▪ Dissoziationstechniken ▪ Arbeit mit Glaubenssätzen, Zielearbeit, Visionsarbeit ▪ Online-Coaching und Coaching-Tools
19.07. – 06.08.2027 **Beratung in der Praxis** (120 UE)	▪ Praktische Bearbeitung von Fallbeispielen ▪ Üben von Auftragsklärungen, Zielearbeit, Online-Coaching und Coaching-Tools

*Durch Feiertage entfallene Unterrichtstage werden zum Maßnahmenende kompensiert.

Module: **Regelmäßiger Start!** Module auch einzeln buchbar. Mit anderen Modulen erweiterbar.
Gesamtdauer: **15.02.2027 – 06.08.2027**, 960 Unterrichtseinheiten (UE), Vollzeit/Teilzeit | 6 Monate
Unterrichtszeit: Mo.–Fr.: Unterrichtskernzeit 08:45–13:15 Uhr + 3 flexible Unterrichtseinheiten

Förderung: Agentur für Arbeit, Jobcenter, Deutsche Rentenversicherung, Transfergesellschaften, Berufsförderungsdienst etc.

*Die für Sie geltende **Maßnahmenummer** wird individuell auf Ihrem Angebot aufgeführt und kann jederzeit am Schulungsstandort erfragt werden.*

CERTQUA · Bildungspartner · SAP BILDUNGS-PARTNER · VERSANT · TRAINING PARTNER · Networking Academy

Kostenlos anrufen unter 0800 0301111

IWP-FuF
Fach- & Führungskräfte

Systemische/r Integrationscoach/in

Beschäftigungsfeld und Berufsaussichten

Coachinnen und Coaches unterstützen Menschen innerhalb eines strukturierten Verfahrens darin, richtungsweisende Fragen im beruflichen und persönlichen Kontext zu klären und Handlungskompetenz zur erlangen. Im Coachingprozess entwickeln Menschen die Fähigkeit, digitale Kompetenzen einzusetzen und gleichzeitig eigene Ressourcen und Kraftquellen zu aktivieren, zu bewahren und zu nutzen. Die Einsatzfelder Coachinnen und Coaches sind vielfältig. Sie arbeiten mit Einzelpersonen, Teams oder Gruppen, in der Personalentwicklung, Existenzgründung, der beruflichen Aktivierung und Orientierung oder im gesundheitlichen und sozialen Bereich. Der Integrationsprozess und die Begleitung von Flüchtlingen oder Menschen mit Migrationshintergrund bedürfen zudem einer weiteren fachlichen Expertise. Grundlegende Basis für die Arbeit mit Migrantinnen und Migranten oder Geflüchteten sind u.a. interkulturelle Kompetenzen und ein fundiertes Wissen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen.

Ziele der Weiterbildung

Die Weiterbildung vereint rechtliches Basiswissen rund um den Integrationsprozess mit dem Erwerb von interkulturellen und konfliktlösenden Kompetenzen sowie Handlungsinstrumenten. Sie werden mit wissenschaftlich fundiertem Expertenwissen ausgestattet und lernen anhand praktischer Übungen, systemisches Coaching anzuwenden. Sie gewinnen Klarheit über Ihre zukünftige Rolle als Coach/in und bereiten sich selbstreflektierend darauf vor, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten.

Integrationscoaches

- unterstützen Menschen in Problemlösungs- und Veränderungsprozessen
- verfügen über Kenntnisse der Kommunikationswissenschaft und Verhaltensforschung
- kennen die gesellschaftlichen, rechtlichen und ethischen Rahmenbedingungen des Coachings
- arbeiten lösungs- und ressourcenorientiert
- beziehen bei der Betrachtung von Problemen das Umfeld des Menschen mit ein
- sehen die Klientinnen und Klienten als Expertinnen und Experten für ihre eignen Lösungen
- handeln selbstreflektiert und empathisch
- verfügen über ein breites Spektrum an Coaching-Methoden und Visualisierungstechniken und wenden diese situationsgerecht an
- arbeiten systemisch, um neue Blickwinkel auf Strukturen und Problemstellungen zuzulassen, sodass Denkmuster durchbrochen und neue Lösungsansätze gefunden werden können

… mit der Spezialisierung auf Migrantinnen bzw. Migranten und Geflüchtete:

- verfügen sie über rechtliches Know-how rund um das Thema Asyl und Migration, Immobilienrecht sowie soziale Sicherung
- können sie Geflüchtete zu ihrem rechtlichen Status beraten und über die weiteren Verfahrungswege und -möglichkeiten des Aufenthaltsrechts in Deutschland und Europa informieren
- verfügen sie über die Kenntnisse, wie Prüfungen im Bereich Asyl/Migration durchgeführt werden und sind in der Lage, diese selbst durchzuführen
- verfügen sie über Basiswissen zu verschiedenen kulturellen Hintergründen und können Stereotypen und Vorurteilen reflektiert begegnen
- sind sie in der Lage, auf kulturelle Differenzen einzugehen und können als Multiplikator für vorurteilsfreies Agieren Personen bzw. Kollegen anleiten

Kostenlos anrufen unter 0800 0301111

indisoft GmbH | Hauptsitz
Bayerischer Platz 1, 10779 Berlin
Telefon: 030 236230-0

Weitere Standorte in:
Berlin, Sachsen, Baden-Württemberg
Unsere Standorte wachsen mit uns.

QR-Code scannen und Übersicht aller bundesweiten indisoft-Standorte ansehen: